



AFONSO
FRANÇA
ENGENHARIA

Relatório de Sustentabilidade 2022



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	3	DESTAQUES DO ANO	28
Bem-vindo	4	Pré Diagnóstico ESG	29
Afonso França Engenharia	4	Participação nas Oficinas ESG	29
Nossos Pilares	4	Implementação do ESG nos Processos	30
Política do SGI	5	Diagnóstico	30
DNA do nosso Time	6		
MENSAGENS DA LIDERANÇA	7	GESTÃO AMBIENTAL	31
Diretoria Executiva / Geral	8	Procedimentos e Controles Ambientais	32
Diretoria Corporativa	9	Programas Ambientais	33
		Plano de Gestão Ambiental	33
		Controle do consumo de Energia	34
		Controle do consumo de água e geração de efluentes	34
		Geração de resíduos	35
		Iniciativas da Afonso França	36
RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE	11		
Sobre o Relatório	12	GESTÃO SOCIAL	37
Levantamento da Materialidade	12	Saúde e Segurança	38
Stakeholders e Temas Abordados	13	Projetos Socioambientais	39
Matriz de Materialidade	14	Campanhas Mensais. Temas:	46
		Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho	
COMPROMISSO ESG	18		
		GESTÃO DE GOVERNANÇA	47
AF EM NÚMEROS	20	Compliance da AF	48
Estados de atuação	21	Canais de Comunicação	50
Obras Executadas	22	Gestão de Riscos	50
Colaboradores	23		
Clientes Atendidos	26		
Cadeia de Fornecedores	26		
Faturamento	27		
		REFERÊNCIAS GRI	51



APRESENTAÇÃO



BEM-VINDO AO 1º RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE DA AFONSO FRANÇA ENGENHARIA

A Afonso França Engenharia sempre valorizou as boas práticas de gestão em sua história, atuando em conformidade com as leis ambientais vigentes, investindo em ações sociais e priorizando uma estrutura sólida de governança.

Neste primeiro relatório, apresentaremos nosso compromisso em relação à atuação em ESG (*Environmental, Social and Governance*), Ambiental, Social e Governança Corporativa. (GRI 102-51, 102-54)

AFONSO FRANÇA ENGENHARIA

A Afonso França Engenharia, com sede localizada na Rua Desembargador Paulo Passaláqua - 146 no Bairro Pacaembu cidade de São Paulo/SP, possui natureza jurídica de Sociedade Empresária Limitada.

A Afonso França Engenharia celebrou em 2022 seus 30 anos de atuação no mercado da construção civil, tendo realizado mais de 300 obras em todo o território nacional nos segmentos industrial, papel e celulose, saúde, data centers, logística e corporativo. A empresa se destaca por oferecer serviços com tecnologia de ponta, segurança e responsabilidade ambiental, investindo continuamente em seu corpo técnico composto por profissionais altamente qualificados e proativos.

(GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-3, 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-7)

NOSSO PILARES

Para Afonso França as ações ESG (Ambientais, Sociais e Governança) fazem parte dos pilares de gestão, através de sua Política do SGI (Sistema de Gestão Integrada), apresentada a seguir.



POLÍTICA DO SGI

A Afonso França Engenharia atua na construção de obras nos segmentos: industrial, papel e celulose, saúde, data centers, logística e corporativo e promove a melhoria contínua do Sistema de Gestão, aprimorando a Qualidade, através do seu planejamento estratégico com o estabelecimento de ações relacionadas à(ao):

- Busca de satisfação dos requisitos do cliente;
- Rentabilidade máxima do negócio;
- Desenvolvimento contínuo dos colaboradores;
- Comprometimento com o atendimento dos requisitos legais e normativos, integrando as políticas sociais, ambientais e de governança;
- Garantia dos valores éticos junto a colaboradores, fornecedores e clientes;
- Preservação da saúde e integridade física das pessoas, eliminando ou reduzindo os riscos ao trabalho.

Cláudio Afonso e Estevam França

MISSÃO

Ser a melhor opção do mercado em gestão e integração de soluções de engenharia, agregando valor para a empresa, clientes e colaboradores.

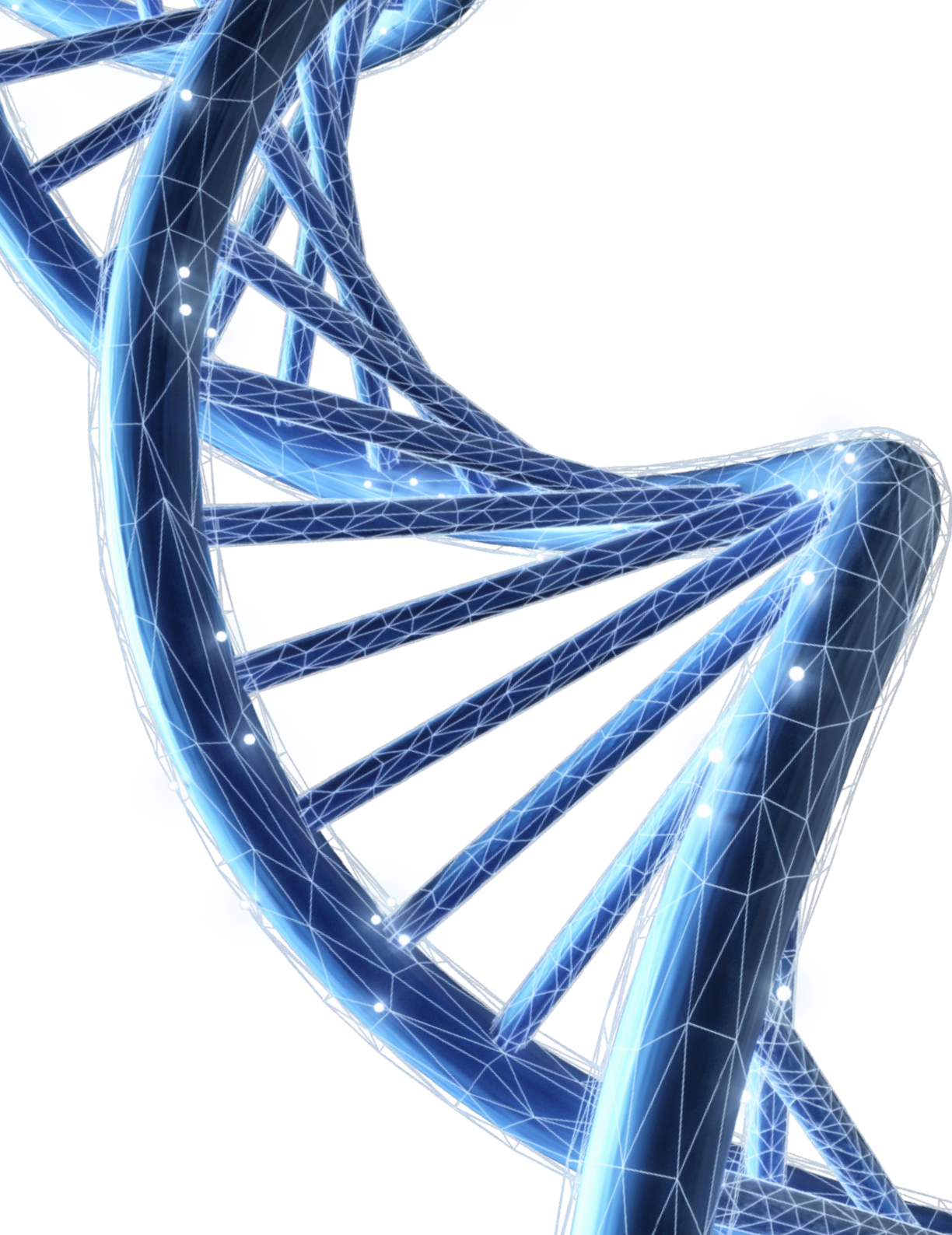
VISÃO

Ter a preferência do mercado por ser reconhecida como empresa inovadora, ágil, rentável e que entrega soluções sob medida para seus clientes.

VALORES

- Clientes e colaboradores são o nosso centro;
- Respeito aos colaboradores, proporcionando um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- Temos disposição para desafios e buscamos sempre novas formas de trabalhar;
- Compromisso com os resultados, brilho nos olhos e olhar de dono;
- Engajamento e compromisso com gestão ambiental e social.

(GRI 102-16)



DNA DO NOSSO TIME

SOMOS APAIXONADOS

A paixão por tudo o que fazemos faz nosso coração bater mais forte e define nosso DNA.

SOMOS CURIOSOS

Fazemos o que for preciso para buscar a solução sob medida para nossos clientes internos e externos.

SOMOS UNIDOS

Acreditamos que nossas diferenças nos complementam e juntos temos o poder de fazer coisas incríveis. Colaboramos uns com os outros para termos uma empresa boa para todos.

SOMOS INOVADORES

Vivemos, aprendemos, reaprendemos e nos redescobrimos diariamente.

SOMOS AF

A alma da empresa é o nosso ponto de encontro.



MENSAGENS DA LIDERANÇA



DIRETORIA EXECUTIVA / GERAL

Claudio Afonso e Estevam França

“Como diretores de uma empresa de construção civil, reconhecemos a importância de adotar critérios ESG em nossas operações e projetos. Além de garantir a sustentabilidade ambiental e social, a incorporação de práticas ESG pode aprimorar nossa governança corporativa, reduzir riscos operacionais, aumentar a eficiência e a inovação, além de fortalecer nossa posição de liderança no mercado. Além disso, essa abordagem pode aumentar a atração de talentos, investidores e parceiros comerciais que compartilham de nossos valores e compromissos com práticas sustentáveis.”

(GRI 102-14)



DIRETORIA CORPORATIVA

Fernanda Afonso

“A implementação de critérios ESG na gestão de suprimentos não apenas garante a sustentabilidade ambiental e social em toda a cadeia de fornecimento, mas também fortalece a reputação da empresa e aumenta a resiliência do negócio a longo prazo.”

Guilherme França

“O ESG é uma abordagem estratégica que considera não apenas os resultados financeiros, mas também os impactos sociais e ambientais das nossas atividades, incorporamos esses princípios em nossas decisões e estratégias para garantir que estamos atendendo às partes interessadas e contribuindo para um futuro mais sustentável.”



DIRETORIA DE NEGÓCIOS

Lara Seabra

“Estamos focados em integrar os princípios ESG em todas as etapas dos nossos projetos, reconhecendo a importância de sermos uma organização socialmente responsável e ambientalmente consciente. Buscamos alcançar os mais altos padrões de sustentabilidade em nossas operações, visando o sucesso dos negócios, a satisfação dos clientes e o bem-estar das comunidades locais”

DIRETORIA ADMINISTRATIVA

Rosana Rocha

“Temos o firme propósito de adotar políticas e práticas que promovam a transparência, a integridade e a equidade em todas as nossas operações, enquanto mantemos um diálogo aberto e transparente com nossos stakeholders. A incorporação dos princípios ESG em nossas decisões de negócios é de extrema importância para garantir o sucesso duradouro da empresa e contribuir para um futuro sustentável.”

DIRETORIA DE ENGENHARIA

Antônio Carlos Marchini e Arthur Camillo

“Nosso objetivo é assegurar que nossas atividades de construção e infraestrutura sejam planejadas e executadas com o mínimo impacto ambiental possível, promovendo a conservação dos recursos naturais e a preservação da biodiversidade. Consideramos igualmente os aspectos sociais e de governança em todas as nossas decisões, garantindo que nossas obras atendam às necessidades das comunidades locais, proporcionem empregos seguros e justos, e estejam em conformidade com as leis e normas aplicáveis.”

GESTÃO SGI

Andrea Rezende

“O ESG é uma abordagem estratégica que enfatiza a importância de considerar os aspectos ambientais, sociais e de governança em nossas atividades diárias. Estamos comprometidos em promover práticas éticas e transparentes em todas as nossas atividades, garantindo que nossas relações com clientes, fornecedores e outras partes interessadas sejam baseadas na confiança e na colaboração. A incorporação dos princípios ESG em nosso Sistema de Gestão Integrada é essencial para a sustentabilidade de nossos negócios e contribui para um futuro sustentável das próximas gerações.”

(GRI 102-14)



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



SOBRE O RELATÓRIO

Este é o primeiro Relatório de Sustentabilidade da Afonso França Engenharia referente ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022. Neste são apresentadas as ações ESG que foram implementadas em 2022, bem como, os resultados econômicos e financeiros, operacionais (engenharia e corporativo) e socioambientais.

A elaboração do conteúdo desse relatório teve como base os itens essenciais das Normas da *Global Reporting Initiative*. Foi realizada uma consulta por meio de pesquisas ao corpo diretivo, público interno e externo da AF para definir o compromisso e as estratégias relacionadas ao ESG. Após a conclusão das pesquisas, a diretoria analisou os resultados e estabeleceu metas e estratégias ESG que serão apresentadas neste relatório.

O Relatório ESG 2022 da Afonso França Engenharia está disponível no website www.afonsofranca.com.br

Dúvidas ou sugestões podem ser encaminhadas para sgi@afonsofranca.com.br (GRI 102-50, GRI 102-54)

LEVANTAMENTO DA MATERIALIDADE

A materialidade foi identificada através de uma análise dos temas relacionados às questões capazes de influenciar as decisões, ações e desempenho da organização. Esses temas estão relacionados aos possíveis impactos da empresa e foram considerados relevantes para os *stakeholders* envolvidos.

Para o processo de definição da materialidade a Afonso França estabeleceu as seguintes etapas:

- Identificação: definição dos principais temas de impactos na organização e os principais stakeholders (partes interessadas) da AF.
- Pesquisas: realização de pesquisa on-line aos nossos *Stakeholders* (Clientes, Colaboradores, Fornecedores, Diretoria, Comunidade e Vizinhança) referente aos temas relevantes, realizada por terceirizada.
- Compilação dos Resultados: realização da compilação e apresentação dos resultados das pesquisas para a Diretoria.
- Análise dos Resultados: realização da análise dos resultados das pesquisas pela Diretoria.



STAKEHOLDERS E TEMAS ABORDADOS

A pesquisa dos temas relevantes para a Afonso França resultou na identificação dos seguintes temas como os mais importantes na concepção dos seus *Stakeholders*:

- **1º Lugar:** Cumprimento do contrato, prazo e custo sendo escolhido em 15% das pesquisas.
- **2º Lugar:** Conduta ética sendo escolhido em 13% das pesquisas.
- **3º Lugar:** Saúde e Segurança do Trabalho sendo escolhido em 13% das pesquisas. (*GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-46*)

Os temas abordados na pesquisa foram:

- Atendimento e comunicação adequados;
- Clima organizacional;
- Compliance, atendimento à requisitos legais e normativos;
- Condições trabalhistas dos colaboradores;
- Conduta ética;
- Cumprimento do contrato, prazo e custo;
- Ecoeficiência da reengenharia;
- Escopo da contratação;
- Gestão de fornecedores;
- Gestão dos impactos de obra na vizinhança e entorno;
- Imagem e reputação;
- Práticas de execução sustentável;
- Práticas sociais;
- Privacidade e segurança da informação;
- Processos eficientes;
- Recorrência e satisfação do cliente;
- Responsabilidade social com a comunidade do entorno;
- Saúde e segurança do trabalho;

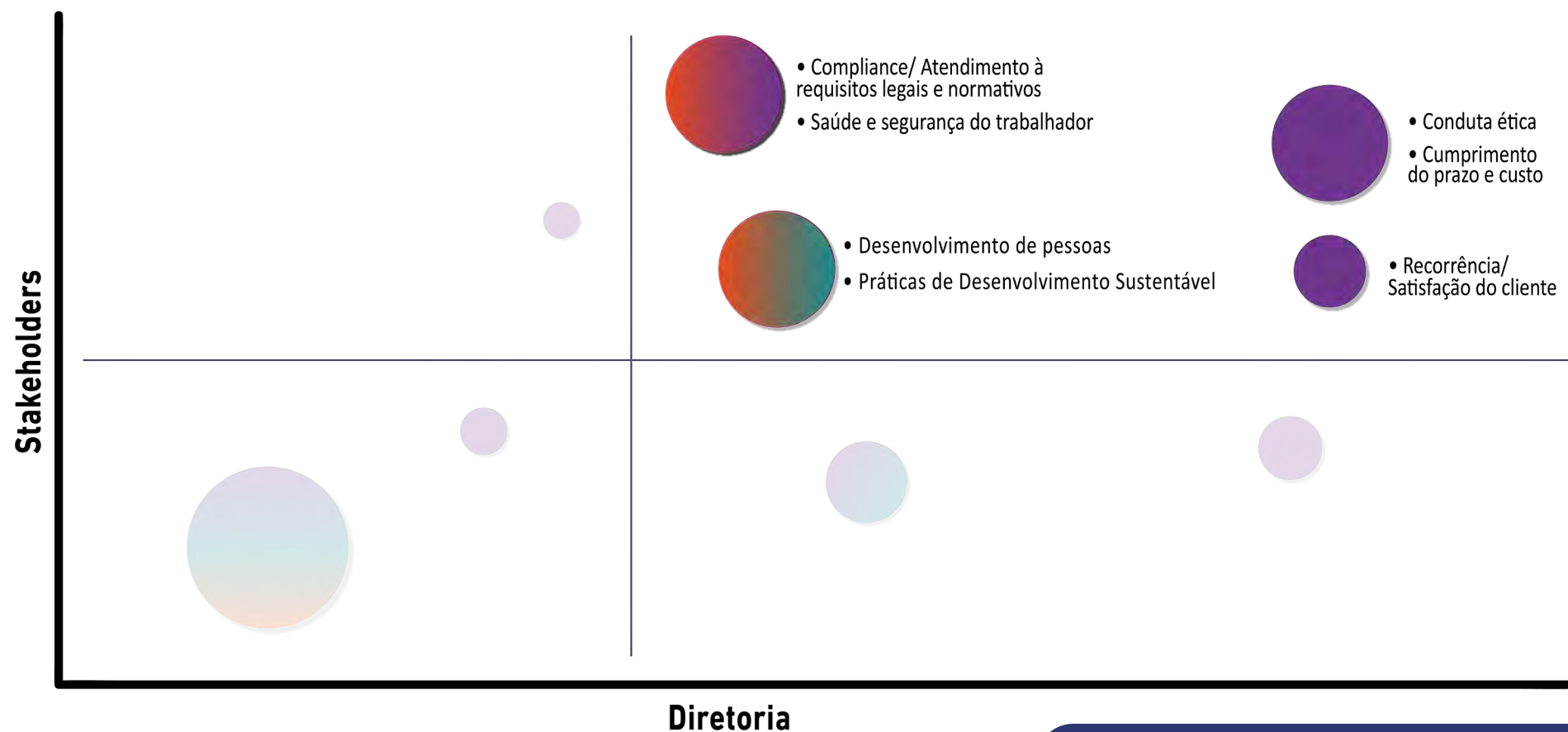
MATRIZ DE MATERIALIDADE

A matriz de materialidade da Afonso França, baseada nas respostas das pesquisas, aborda:

- Cumprimento do prazo e custo
- Condução ética
- Saúde e segurança do trabalhador
- Recorrência e satisfação do cliente
- *Compliance*, atendimento à requisitos legais e normativos
- Desenvolvimento de pessoas
- Práticas de desenvolvimento sustentável



Identificação de temas relevantes





Saúde e Segurança do Trabalhador

A saúde e bem-estar dos colaboradores são pilares da Afonso França, garantindo um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos seus colaboradores corporativos e dos canteiros de obras.

Ações realizadas:

- Campanhas mensais com temas orientativos para saúde e segurança dos colaboradores AF e terceiros que compõem os canteiros de obras.
- Treinamentos, orientações e palestras para seus colaboradores referentes à saúde física e mental, bem como sobre os cuidados para a segurança do trabalhador.

ODS relacionadas:



Cumprimento do Contrato, Prazo e Custos

Grande impacto nos resultados da empresa, bem como, no atendimento a satisfação do cliente. Colaboradores com conhecimento do escopo de contratos e comprometidos com os prazos e custos acordados atuam com mais eficiência, foco e engajamento, atentando-se e mapeando possíveis riscos, atuando com engajamento com as áreas envolvidas e clientes.

Ações realizadas:

- Reunião de passagem da área de Orçamentos e Propostas apresentado o escopo de contrato a todos os envolvidos como Diretorias, Engenharia (Equipe Técnica) e demais áreas de apoio (RH, Administração, Financeiro, Contábil, SGI e TI, entre outros).

ODS relacionadas:





Recorrência e Satisfação do Cliente

Altíssimo impacto e relevância na estabilidade do negócio. A Afonso França investe no bom atendimento aos requisitos de seus clientes através do atendimento por profissionais especializados, focados em soluções técnicas e inovadores aos nossos clientes e seus usuários finais.

Ações realizadas:

- Reuniões periódicas com representante do cliente para alinhamento de premissas e expectativas.
- Pesquisas durante e pós-obras para monitoramento da satisfação de nossos clientes e levantamento de possíveis pontos de melhorias.
- Análise e avaliação das pesquisas de satisfação e recorrência de clientes em orçamentos e/ou novas obras.

ODS relacionadas:



Compliance, Atendimento a Requisitos Legais e Normativos

Tema de grande importância para garantir processos devidamente éticos, com atendimento aos requisitos legais e normativos. A Afonso França investe no conhecimento de seus colaboradores para atendimento aos requisitos legais e normativos.

Ações realizadas:

- Implementação de um comitê de compliance com o canal de comunicação Espaço Livre para colaboradores, prestadores de serviço, clientes e circunvizinhança, sempre buscando a transparência e comunicação aberta em todos os processos.
- Implementação de sistema de monitoramento do atendimento aos requisitos legais e normativos.

ODS relacionadas:





Desenvolvimento de Pessoas

Formação de profissionais com o DNA e cultura da empresa, através do desenvolvimento de seus colaboradores.

Ações realizadas:

- Programa de treinamento anual de acordo com as necessidades da área e função estabelecidas pelos gestores juntamente com a área de RH.
- Disponibilização de treinamento aos colaboradores na Plataforma de capacitação online de acordo com suas funções e necessidades.

ODS relacionadas:



Práticas de Desenvolvimento Sustentável

A Afonso França entende a importância e preocupação global de buscar soluções e processos mais sustentáveis. Desta forma, investe e busca inovações sustentáveis desde seus processos corporativos até seus produtos finais nos canteiros de obras.

Ações realizadas:

- Automatização dos processos, reduzindo consumo de matérias primas, implementação de projetos sustentáveis nas obras como por exemplo, parceria com fornecedores em logística reversa dos resíduos gerados na sua produção.
- Projetos socioambientais de coletas de resíduos para reciclagem, convertendo em ações sociais.

ODS relacionadas:



(GRI 102-46, GRI 102-47, GRI 103-1, GRI 404-2)



COMPROMISSO ESG



O Compromisso ESG Afonso França foi apresentado e divulgado aos nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros no Evento de celebração dos 30 anos da empresa. A **Afonso França**, consciente dos impactos de sua atuação, reafirma os compromissos que norteiam suas ações nas esferas **Ambiental**, **Social** e de **Governança**.



CONTROLE DOS IMPACTOS AMBIENTAIS

- Implementação de estratégias voltadas para o uso consciente dos recursos naturais, prevenção e controle da poluição sonora, do ar, do solo e da água nas obras.

E



PRESERVAÇÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA

- Conscientização dos colaboradores, estimulando o engajamento através de campanhas mensais, diálogos diários, palestras e treinamentos.
- Controle dos riscos, proporcionando um ambiente de trabalho seguro e saudável.
- Ações voltadas para o bem-estar e desenvolvimento dos colaboradores.

S



CUMPRIMENTO DO CONTRATO

- Comprometimento da equipe para garantir que as premissas contratuais e requisitos do cliente sejam atendidos, através de controles e planejamentos estratégicos de prazo, custo, qualidade, processos com gestão de riscos, transparência e compliance.

G

(GRI-103-2)



AF EM NÚMEROS

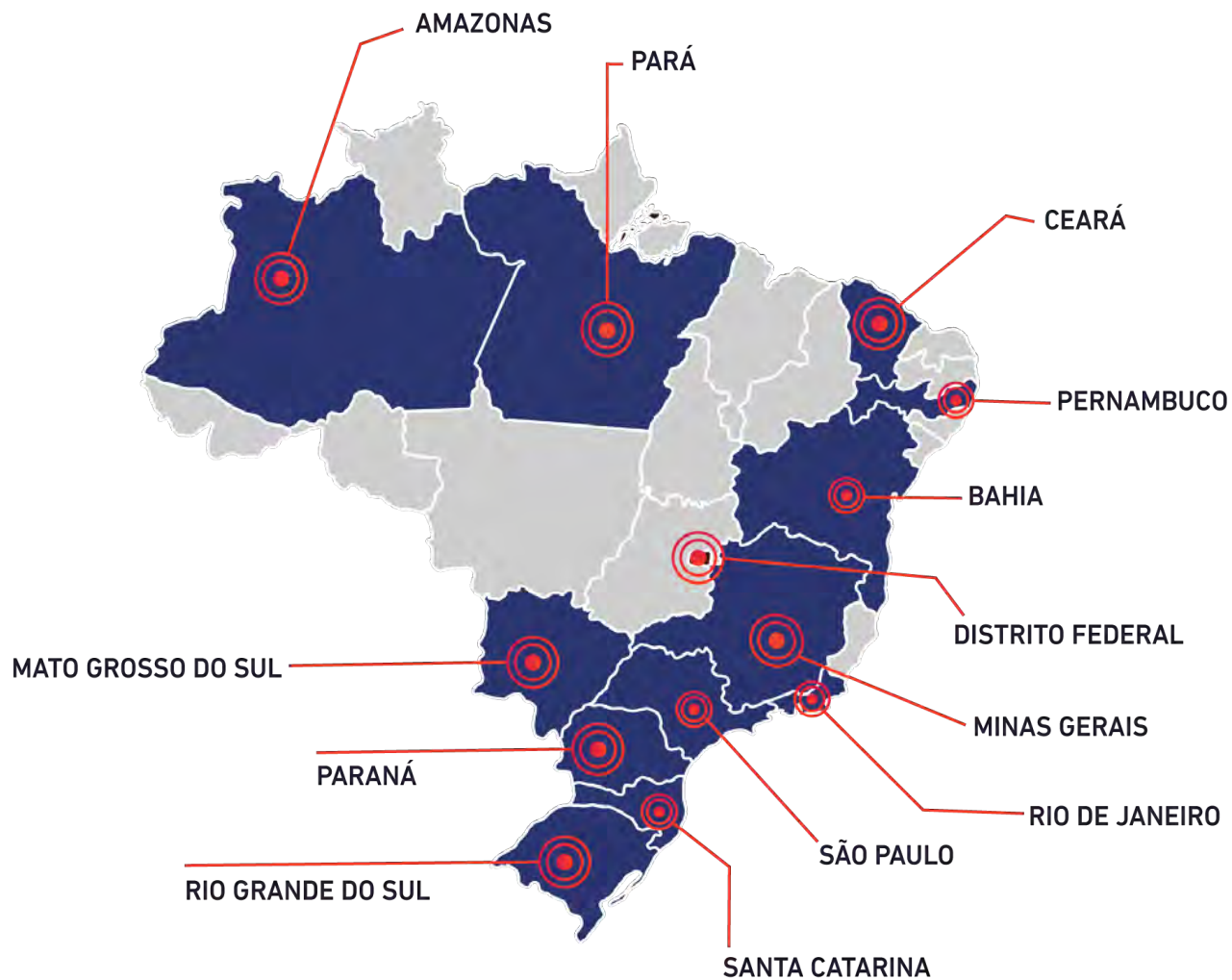


ESTADOS DE ATUAÇÃO

A Afonso França Engenharia já executou obras em 13 estados brasileiros com grande atuação nos estados de São Paulo, Paraná e Rio de Janeiro.

SÃO
395
OBRAS

EM DIVERSOS ESTADOS
PELO BRASIL



(GRI 102-4, GRI 102-6)

OBRAS EXECUTADAS

Ao longo de seus 30 anos de história, a Afonso França atuou em 13 estados e executou um total de 395 obras, desde janeiro de 1992 até dezembro de 2022.

Neste período, a Afonso França atuou nos seguimentos Corporativo, Data Center, Industrial, Logística, Papel e Celulose e Saúde.

As obras de edificação são quantificadas pela área em metros quadrados (m²) construídos, enquanto as obras industriais com base em concreto são quantificadas pelo volume em metros cúbicos (m³) de concreto utilizado. Em 30 anos, a AF realizou:

- Obras de Edificação total de 2.246.430,57 m² construído
- Obras de Estrutura de Concreto total de 113.857,74 m³ de concreto.

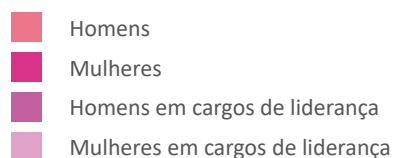
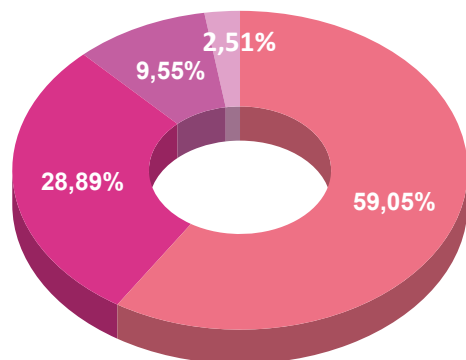
SEGMENTO DE ATUAÇÃO	ÁREA CONSTRUÍDA EDIFICAÇÃO (M ²)	ESTRUTURA DE CONCRETO (M ³)
CORPORATIVO	671.445,50	-
DATA CENTER	329.983,49	-
INDUSTRIAL	447.589,88	36.821,95
LOGÍSTICA	183.056,32	-
PAPEL E CELULOSE	195.180,21	77.035,79
RESIDENCIAL	42.001,74	-
SAÚDE	377.173,43	-
TOTAL	2.246.430,57	113.857,74



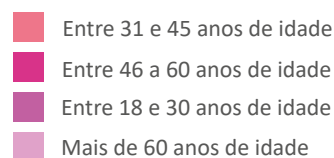
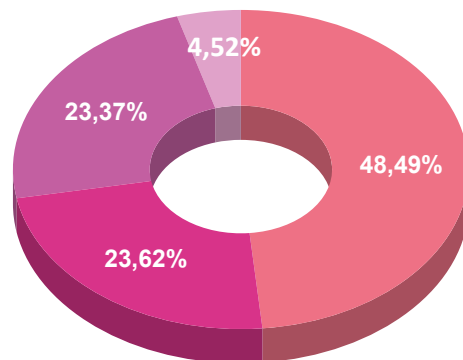
COLABORADORES

Em 2022, o efetivo médio da empresa foi de 964 colaboradores próprios (diretos e indiretos) e 1087 contratados. (GRI-102-8)

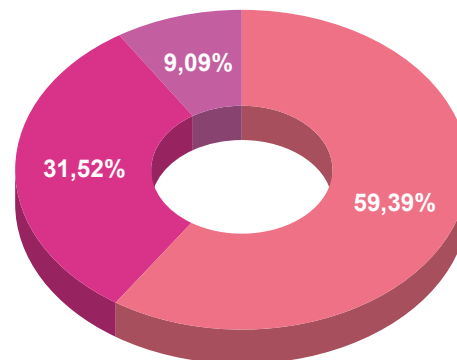
Homens x Mulheres



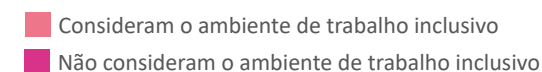
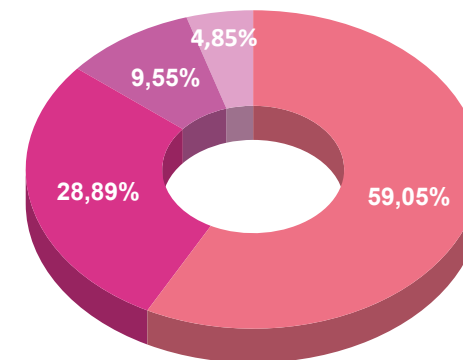
Idade



Auto declaração de raça



Auto declaração de ambiente inclusivo



A pesquisa representa uma amostragem de acordo com o questionário preenchido voluntariamente.

A Afonso França tem demonstrado uma grande preocupação com a igualdade de gênero e desenvolve ações para o empoderamento das mulheres na Construção Civil.

Ao longo dos seus 30 anos de história, a empresa tem promovido eventos motivacionais, como o *Américas Amigas*, com o objetivo de incentivar e apoiar as mulheres nesse setor.



(GRI-102-2, GRI 405, GRI 406)



Na Afonso França 100% dos trabalhadores são cobertos por acordos de negociação coletiva. (GRI-102-41)

A Afonso França oferece aos seus colaboradores benefícios como vale-refeição ou alimentação; vale-transporte e combustível; opção de crédito consignado, parceria de descontos em instituições de ensino, plataforma de capacitação profissional, quinta-feira feliz e quarta na feira; seguro de vida em grupo e atendimento psicológico. Durante o período de pandemia foram realizadas ações motivacionais através de palestras e ginásticas laborais on-line voltadas ao bem-estar dos colaboradores. (GRI 401-2)

Em 2022, participamos da Jornada da Liderança, um programa de aperfeiçoamento das competências necessárias para cargos de liderança. Essa capacitação teve duração de 21 horas. Todos os colaboradores têm acesso a uma plataforma digital de ensino. Em 2022, 239 colaboradores participaram de cursos, totalizando 2500 horas de capacitação. (GRI 404-1, GRI 404-2)

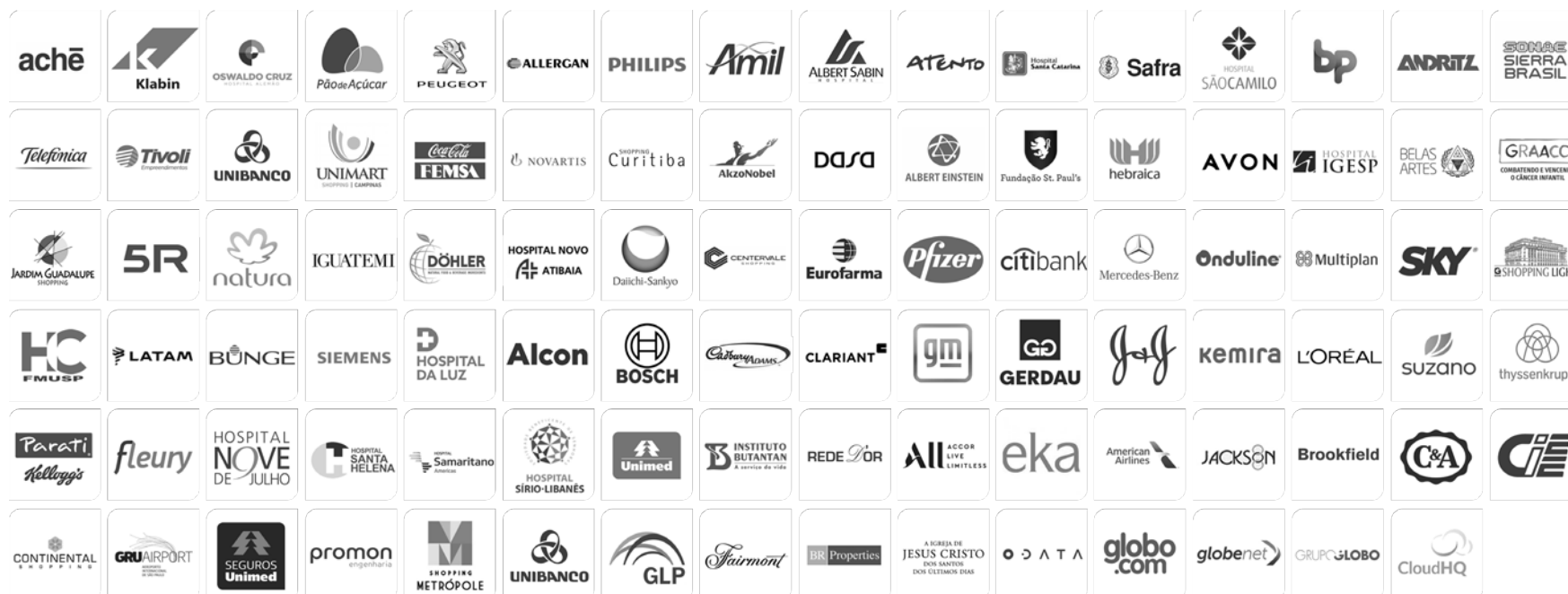
Com relação às operações, a AF, através da equipe de SESMT da obra, realiza o controle de acesso e documentação de todos os colaboradores e prestadores de serviços, eliminando com isso o risco de trabalho infantil e/ou análogo a escravidão, desde o início das suas atividades. (GRI 408-1)

A Afonso França é contra qualquer tipo de discriminação, mantendo como medidas de controle o canal de comunicação “Espaço Livre” disponível no site (<https://afonsofranca.com.br/espaco-livre/>), onde podem ser realizadas denúncias de forma anônima, visando as medidas corretivas/disciplinares necessárias. No ano de 2022, não foram recebidas reclamações ou identificados nenhum tipo de discriminação dentro da organização. (GRI 406-1)



CLIENTES ATENDIDOS

A Afonso França Engenharia possui em seu portfólio 201 clientes atendidos, dos quais 67 são clientes recorrentes que tiveram mais de uma obra executada pela empresa. Em 2022 a Afonso França teve a recorrência de 06 grandes clientes, sendo esses do segmento de Data Center, Papel e Celulose, Saúde e Corporativo.



CADEIA DE FORNECEDORES

A cadeia de fornecedores é administrada pela área de suprimentos corporativa, atendendo os procedimentos internos de Aquisição de Materiais e Serviços e de Qualificação, Monitoramento de Desempenho e Reavaliação de Fornecedores que tem como objetivo controlar processos para assegurar que o produto adquirido ou serviço contratado estejam em conformidade com os requisitos especificados.

A gestão dos fornecedores é realizada em sistema informatizado ERP (Enterprise Resource Planning) através do cadastro e qualificação de fornecedores de acordo com sua prestação de serviço e/ou fornecimento de materiais, requisição, cotações, mapa de concorrências e aprovações realizadas através do sistema. As áreas e obras após atendimento do fornecedor no momento do recebimento de materiais ou medição dos serviços prestados realiza a avaliação do fornecedor para monitoramento de seu desempenho.

Para sua qualificação como prestadores de serviços e/ou fornecimento de materiais ou equipamentos, o fornecedor deve responder os questionários com os dados de sua empresa e apresentar as documentações exigidas que comprovem sua conformidade financeira, fiscal e trabalhista.

Os fornecedores são avaliados pelos requisitantes da prestação de serviço, materiais e/ou equipamentos com os status: muito satisfeito, satisfeito, insatisfeito ou muito insatisfeito. Nos casos de insatisfeito ou muito insatisfeito, a área de suprimentos corporativa é sinalizada para definir uma tratativa junto a esse fornecedor, registrando no sistema informatizado todo histórico das ações tratadas, garantindo um banco de informações para as contratações futuras. A Afonso França no ano de 2022 possui em seu banco de dados um total de 2.330 fornecedores sendo estes classificados nos seguintes tipos de prestação de serviços:

TIPOS DE FORNECEDORES	QUANTIDADE
SERVIÇOS	1181
ORÇAMENTISTAS E CONSULTORES	114
OUTROS	17
MATERIAIS	952
LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS	66
TOTAL DE FORNECEDORES	2.330

FATURAMENTO

A Afonso França no ano de 2022 atingiu um volume de negócios de R\$ 961 MM com uma margem líquida de 2,5%. (GRI-102-9, GRI 103-2, GRI 204-1 e GRI 308)





DESTAQUES DO ANO

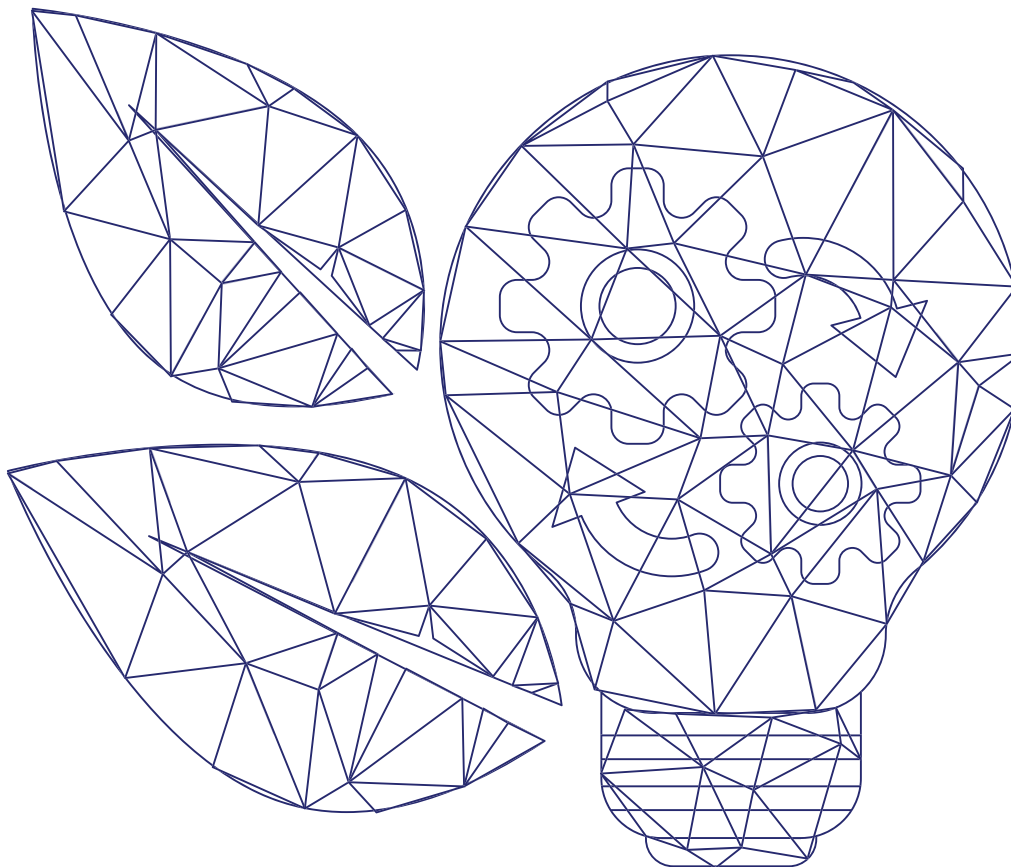


PRÉ DIAGNÓSTICO ESG

No início do ano de 2022 a Afonso França definiu a implementação de ações ESG em seus processos, realizando um diagnóstico para estudo de suas ações em relação ao tema nos âmbitos ambientais, sociais e governança. Em seu primeiro diagnóstico, atingiu a pontuação de 41% de conformidade, se classificando como Perfil Iniciante, sendo 47% social, 40% governança e 35% ambiental.

PARTICIPAÇÃO NAS OFICINAS ESG

Com o objetivo de incorporar o conceito ESG na empresa, a Afonso França estabeleceu ações para sua implementação, definindo representantes de grupos corporativos e de obras para participar de oficinas de capacitação ministradas pela empresa contratada CTE, com a participação de outras empresas de diversos segmentos.



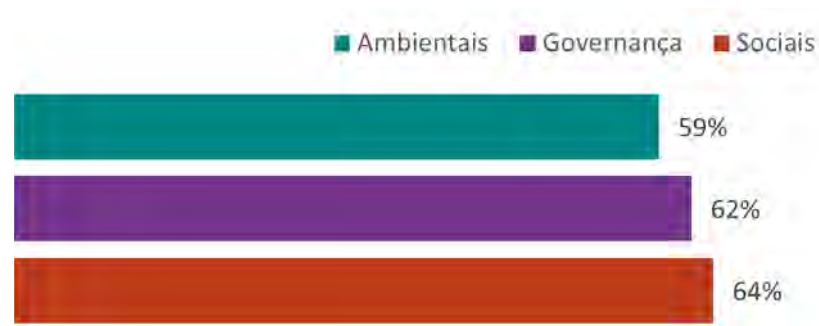
IMPLEMENTAÇÃO DO ESG NOS PROCESSOS

Com o objetivo de melhorar seus processos e assumir sua responsabilidade em relação aos âmbitos ESG, a Afonso França realizou sua pesquisa de temas relevantes e estabeleceu sua materialidade, ao mesmo tempo em que participou das oficinas ESG. Ademais, a empresa definiu metas socioambientais para as áreas e obras em seu Planejamento Estratégico de 2022.

A Política de SGI da Afonso França foi atualizada abrangendo ações ESG, como por exemplo, o comprometimento com atendimento dos requisitos legais e normativos, integrando as políticas sociais, ambientais e de governança, garantia dos valores éticos junto a colaboradores, fornecedores e clientes, preservação da saúde e integridade física das pessoas, eliminando ou reduzindo os riscos ao trabalho.

DIAGNÓSTICO ESG

Após a implementação de iniciativas significativas ao longo deste ano, a Afonso França obteve um resultado médio de 62% na sua avaliação, demonstrando um estágio avançado de conscientização e ação em relação às questões ESG (ambientais, sociais e de governança). (GRI 103-2, GRI 103-3)





GESTÃO AMBIENTAL



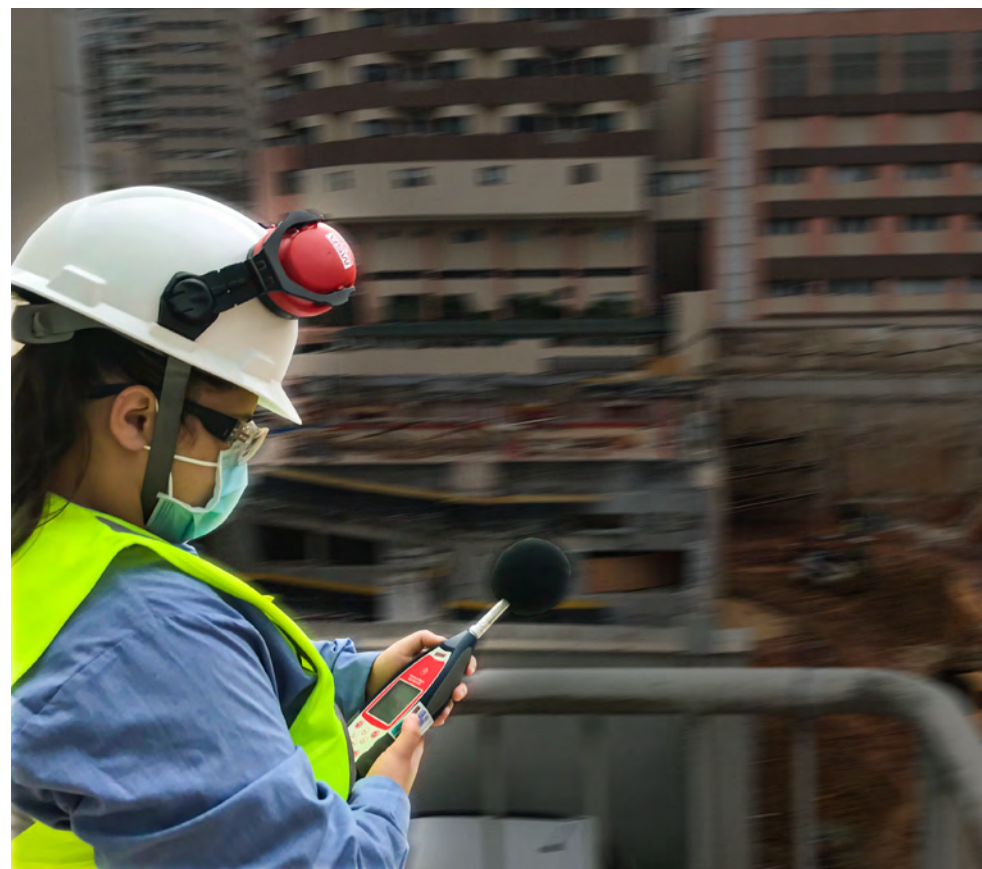
A implementação de estratégias de controle da poluição é um aspecto importante da gestão ambiental da Afonso França. Essas estratégias envolvem a minimização da geração de resíduos, a gestão adequada de materiais tóxicos e perigosos, e a redução da emissão de poluentes para o ar, água e solo.

Os controles operacionais estão descritos em procedimentos documentados que visam atender aos aspectos ambientais identificados nas obras.

PROCEDIMENTOS E CONTROLES AMBIENTAIS:

- **Manejo de Fauna no Canteiro de Obras:** Define as ações a serem tomadas em caso da presença de animais nos canteiros de obras;
- **Gestão de Água e Efluentes:** Estabelece a sistemática para monitoramento dos indicadores ambientais de consumo de água e geração de efluentes
- **Manuseio de Kit de Emergência Ambiental:** Estabelece a sistemática para minimizar, mitigar ou eliminar os impactos ambientais na obra, decorrentes de derramamentos e vazamentos de produtos químicos no solo (solventes, tintas, combustíveis, graxas, óleos, entre outros)
- **Gestão de Energia:** Estabelece a sistemática para monitoramento dos indicadores ambientais de consumo de energia;
- **Gestão de Resíduos:** Apresenta instruções para o gerenciamento de resíduos e estabelece os indicadores ambientais de gerenciamento de resíduos sólidos;
- **Gerenciamento de Aspectos e Impactos e Requisitos Legais:** Contempla a identificação das atividades realizadas e seus respectivos aspectos e impactos ambientais, com classificação, legislação pertinente, ações e controle necessários e respectivos responsáveis pelas ações e controles;
- **Avaliação do Teor de Fuligem – Fumaça Preta:** Define a metodologia de avaliação do teor de fuligem no gás de escapamento de motores a diesel (Fumaça Preta), utilizando a escala de Ringelmann reduzida;

- **Abastecimento de Máquinas e Equipamentos:** Estabelece as condições de segurança operacional para o abastecimento de máquinas e equipamentos no canteiro de obras;
- **Monitoramento do Ruído Ambiental:** Estabelece o método de avaliação e monitoramento do ruído ambiental e do conforto acústico no entorno da obra, com o propósito de prevenir a poluição sonora, principalmente nos perímetros que confrontam com a comunidade circunvizinha;
- **Armazenamento, Manuseio e Descarte de Produtos Químicos ou Perigosos:** Estabelece e determina as regras gerais para a entrada, armazenamento, manuseio, sinalização e descarte de produtos químicos e/ou perigosos nos canteiros de obras;



PROGRAMAS AMBIENTAIS

Os profissionais de meio ambiente elaboram e revisam os programas ambientais das obras e estabelecem ações para implantação dos controles aplicáveis, realizando vistorias diárias, integração, treinamento e coordenação das atividades, incluindo as rotinas para os serviços que apresentam maior ocorrência na execução. O Gestor da Obra fornece os recursos necessários para o completo atendimento das necessidades dos programas.

- **Plano de Atendimento à Emergência – PAE:** As emergências ambientais estão contempladas no PAE e os treinamentos e simulados de emergência médica e ambiental são previstos conforme cronogramas elaborados de acordo com o tempo da obra.
- **Plano de Gestão de Resíduos da Construção:** Gerencia e controla as empresas que prestam serviço de retirada, transporte e destino final dos resíduos gerados nas obras, através do monitoramento de suas licenças ambientais.



PLANO DE GESTÃO AMBIENTAL

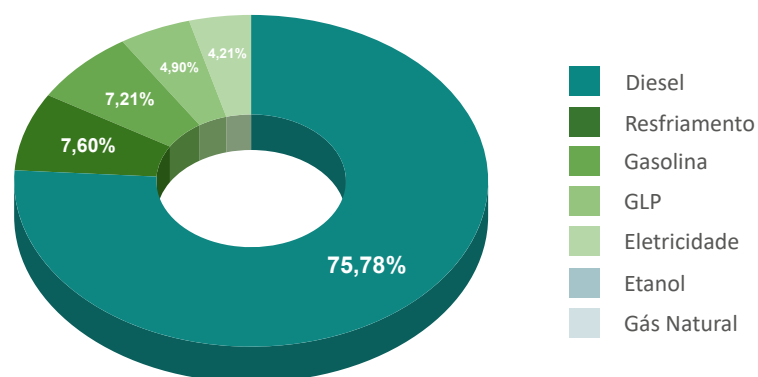
Gerencia e controla as estratégias ambientais implantadas, em cada obra, para atendimento dos objetivos e metas de gestão ambiental definidas no planejamento estratégico.



CONTROLE DO CONSUMO DE ENERGIA

A organização estabelece a sistemática para o monitoramento dos indicadores ambientais de consumo de energia, visando à redução do consumo através de tecnologias disponíveis no mercado. (GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 302-1)

COMBUSTÍVEIS (mj)		ENERGIA ELÉTRICA (mj)	
Diesel	18.843.825	Eletricidade	1.046.650
Gasolina	1.794.112	TOTAL	1.046.650
GLP	1.218.672	RESFRIAMENTO (mj)	
Etanol	67.401	Resfriamento	1.890.792
Gás Natural	5.491	TOTAL	1.890.792
TOTAL	21.929.501		

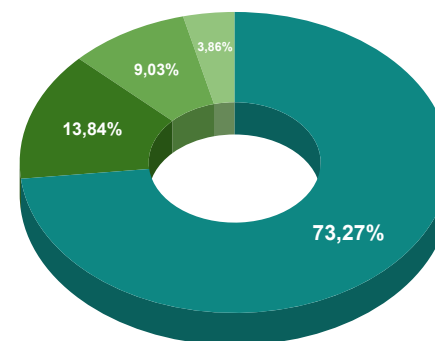


Energia total: 24.866.943
Megajoule

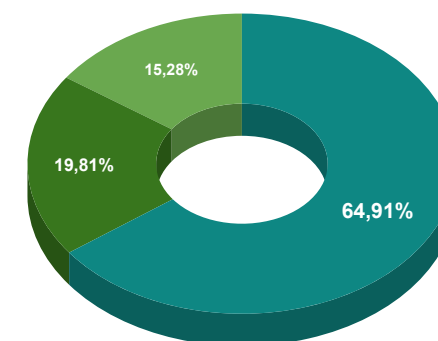
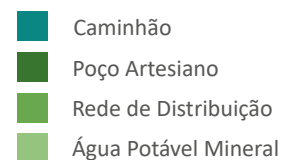
CONTROLE DO CONSUMO DE ÁGUA E GERAÇÃO DE EFLUENTES

A organização estabelece a sistemática para monitoramento dos indicadores ambientais de consumo de água e geração de efluentes. (GRI 303-5)

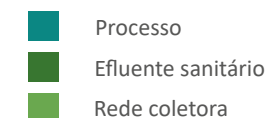
RECURSOS HÍDRICOS CONSUMIDOS (l)		RECURSOS HÍDRICOS DESCARTADOS (l)	
Caminhão Pipa	8.207.600	Processo	7.873.880
Poço Artesiano	1.550.372	Efluente Sanitário	2.402.854
Rede de Distribuição	1.011.611	Rede Coletora	1.853.839
Água Potável Mineral (galão)	432.218	TOTAL	12.130.573
TOTAL	11.201.801		



Volume total: 11.201.801 Litros



Volume total: 12.130.573 Litros



GERAÇÃO DE RESÍDUOS

Ciente de um dos maiores impactos ambientais na construção civil, a Afonso França realiza uma gestão adequada de resíduos que envolve desde o planejamento da obra até a destinação final dos resíduos gerados. Isso inclui a identificação dos tipos de resíduos, a adoção de medidas para reduzir sua geração, a segregação correta, o armazenamento seguro e o transporte para locais de destinação apropriados, em conformidade com a regulamentação ambiental vigente para cada localidade.

Apresentamos a seguir, os principais indicadores da gestão de resíduos em 2022.

CLASSE	RESÍDUOS	TRATAMENTO	TOTAL (ton)
A	Entulho	Confinamento em Aterro (Classe II)	18.926,31
		Reciclagem	6.156,50
	Volumosos (terra)	Confinamento em Aterro (Classe II)	6.715,15
B	Papel	Reciclagem	55,91
	Plástico	Reciclagem	76,05
	Metal	Reciclagem	3.526,59
	Madeira	Reciclagem	376,78
	Gesso	Reciclagem	0,40
	Vidro	Reciclagem	0,03
C	Resíduos Não Recicláveis	Confinamento em Aterro (Classe II)	3,01
	Entulho Mix	Confinamento em Aterro (Classe II)	5.449,79
D	Resíduos Perigosos e Contaminados	Tratamento	46,73
		Confinamento em Aterro (Classe I)	0,75
	Óleo Lubrificante usado e similares	Rerrefino	0,40
E*	Outros não caracterizados como de Construção Civil	Confinamento em Aterro (Classe II)	0,52

(*) Para adequação dos resíduos da obra, definiu-se a classe E como resíduos comuns, orgânicos ou de característica doméstica (resíduos classe II – não perigoso – NBR 10004).

INICIATIVAS DA AFONSO FRANÇA ENGENHARIA PARA DESENVOLVER NOVOS PRODUTOS, SERVIÇOS E PROCESSOS QUE AGREGUEM VALOR SOCIAL, ECONÔMICO E AMBIENTAL

Com a implementação do aplicativo ConstruCode para gerenciamento de projetos executivos de construção em uma das obras da Afonso França, houve uma redução significativa no número de impressões de projetos (plotagens). O uso do aplicativo resultou em uma impressionante redução de 97%. Anteriormente, em um projeto similar, foram gastos 19 rolos de impressão (1.900 metros), enquanto agora apenas 0,65 rolos (65 metros) são necessários para o mesmo trabalho.

(GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 205, GRI 301-1, GRI 306)





GESTÃO SOCIAL



SAÚDE E SEGURANÇA

A Afonso França possui uma abordagem preventiva em relação à segurança de seus colaboradores e terceirizados. Contamos com um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho que abrange todos os colaboradores em todas as unidades de trabalho da empresa.

Temos procedimentos internos que garantem a produção de forma segura e orientam cada atividade no canteiro de obra. Nosso sistema de gestão foi implementado com base nas normas ISO 45001 e ISO 9001, além das normas regulamentadoras estabelecidas pelo Ministério do Trabalho e por normas internacionais.

No PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos, os trabalhadores têm suas funções e cargos mapeados, garantindo o cumprimento rigoroso dos procedimentos aplicáveis às atividades que realizam, tanto no escritório central quanto nos canteiros de obra. O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) tem como objetivo principal promover e preservar a saúde dos trabalhadores, por meio de ações de prevenção, monitoramento e controle de riscos ocupacionais. Ele é elaborado em conjunto com o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT).

Desenvolvemos planos de ação que são consolidados por meio de listas de verificação para implementar medidas de controle e eliminação de riscos. A identificação de perigos e riscos tem como objetivo implementar ações preventivas, visando garantir a saúde e a integridade física das pessoas envolvidas em nossos processos, tanto em situações rotineiras quanto não rotineiras. A identificação de perigos é um processo contínuo e proativo, revisado sempre que necessário.

A fim de eliminar perigos e reduzir os riscos de acidentes de trabalho, adotamos medidas de controle e implementamos procedimentos operacionais que incluem o uso de Equipamentos de Proteção Coletiva (EPCs) e Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). Além disso, realizamos treinamentos, campanhas de conscientização e buscamos a consulta ativa dos trabalhadores para garantir a efetividade dessas medidas.

Em 2022, ocorreram 25 acidentes sem consequências graves. Dentre esses acidentes, 14 foram simples atendimentos ambulatoriais, enquanto 11 casos exigiram afastamento. Prestamos toda a assistência necessária nessas situações e realizamos uma reavaliação dos riscos envolvidos, visando evitar a repetição de situações semelhantes no futuro.



Os colaboradores da AF desempenham um papel ativo no desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). As reuniões da CIPA são realizadas mensalmente e compete aos membros:

- Conhecer e divulgar a política do Sistema de Gestão Integrado;
- Verificar os ambientes e as condições de trabalho visando identificar situações que possam trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores;
- Comparecer às reuniões mensais e auxiliar na divulgação de ações, incentivando a participação dos colaboradores nas questões de saúde e segurança.
- Promover a aplicação e fiscalização do cumprimento do Código de Conduta da empresa.
- Acompanhar a análise dos acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, nos termos da NR 1 e propor, quando for o caso, medidas para a solução dos problemas identificados, entre outros.



Todos os colaboradores da Afonso França recebem treinamentos periódicos, alinhados às suas funções específicas e às normas aplicáveis. Essa abordagem de treinamento começa desde o processo de integração dos novos funcionários e se estende ao longo de sua trajetória na empresa, por meio de capacitações dedicadas. (GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9)



PROJETOS SOCIOAMBIENTAIS

Nossa cultura e jeito de fazer negócio nos incentivam a assumir iniciativas que despertem a consciência social e promovam o acesso a valores humanos. Em 2022 a Afonso França estabeleceu seu Compromisso ESG e definiu metas corporativas com objetivos Econômicos, Ambientais, Sociais e de Governança para todas as áreas e obras.



Horta na Obra

A Horta na obra da Afonso França faz parte de um projeto ainda maior da nossa agenda de sustentabilidade das ações ESG. Além do propósito social, sua criação tem como objetivo trazer uma nova utilidade sustentável para materiais e recursos como capacetes, pallets de madeira e resíduos de obras que antes seriam descartados.

A primeira colheita da Horta Social foi uma celebração à sustentabilidade. Nossos colaboradores participaram botando a mão na terra e ajudando na colheita, sendo beneficiados com os frutos desse projeto. A Horta na obra foi para os colaboradores um momento de união, esperança e respeito ao meio ambiente.

ODS relacionadas:





Coleta de Lacres e Blisters

Neste projeto foi realizada a coleta de lacres metálicos e blisters que seriam inicialmente descartados sendo estes encaminhados para instituições que os trocam por cadeiras de rodas e/ou cadeiras do banho, promovendo assim inclusão social de pessoas portadoras de deficiência e/ou com mobilidade reduzida. A Afonso França com a participação de seus colaboradores conseguiu arrecadar um total de 4 Kg de lacres metálicos e 3,6 Kg de blisters.

ODS relacionadas:



Escola com Frutos

Escola com frutos é um projeto que promove parcerias com escolas públicas, oferecendo noções de educação ambiental e plantando árvores frutíferas em suas instalações, contribuindo com a formação de cidadãos conscientes e comprometidos com o meio ambiente.

ODS relacionadas:





Coleta de Tampinhas de Garrafas Plásticas

O projeto tem como objetivo a coleta de tampinhas plásticas para envio as instituições que as vendem para locais de reciclagem para financiar vacinações e castrações gratuitas de animais de estimação. Em 2022 a Afonso França e seus colaboradores coletaram um total de 35Kg de tampinhas de garrafas plásticas.

ODS relacionadas:

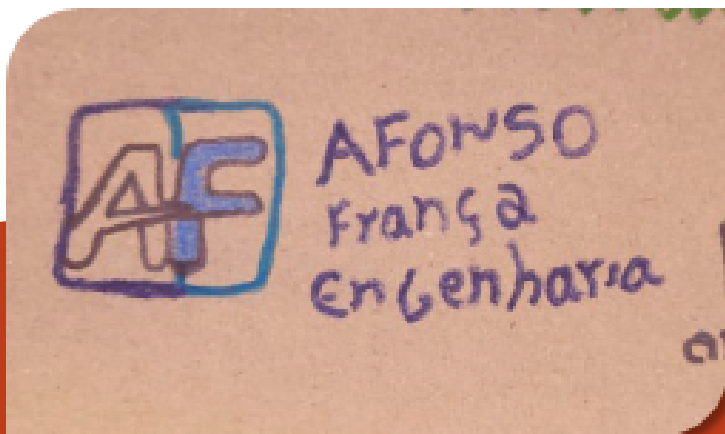


Adote com Amor

Esse projeto tem como objetivo a adoção de uma instituição para proporcionar experiências para as crianças como ir ao cinema, presentes de aniversário e comemorações de datas especiais. No ano de 2022 a Afonso França adotou um orfanato localizado em Ribas do Rio Pardo, promovendo a entrega de brinquedos, alimentos, passeios.

ODS relacionadas:





**Uma criança desenhou o logo da Afonso França em um cartaz sobre os plantios. (Escola com frutos)*



Doações do Escritório Central



Doações de brinquedos





Supercopa Solidária

A Supercopa Solidária foi um projeto de mobilização empresarial para ajudar instituições beneficentes no ano de 2022. O objetivo é unir forças e competir de forma saudável, com o intuito de arrecadar brinquedos, roupas, alimentos não perecíveis e doações de sangue para as pessoas mais necessitadas.

Este projeto tem como propósito fomentar a solidariedade e a empatia, mostrando que, juntos, podemos fazer a diferença na vida dessas crianças e suas famílias. Além disso, também busca estimular a criatividade e o espírito de equipe entre as empresas do grupo.

ODS relacionadas:



23 toneladas de alimentos

3.919 peças de roupa

3.045 brinquedos

151 doações de sangue

5.127 itens de higiene

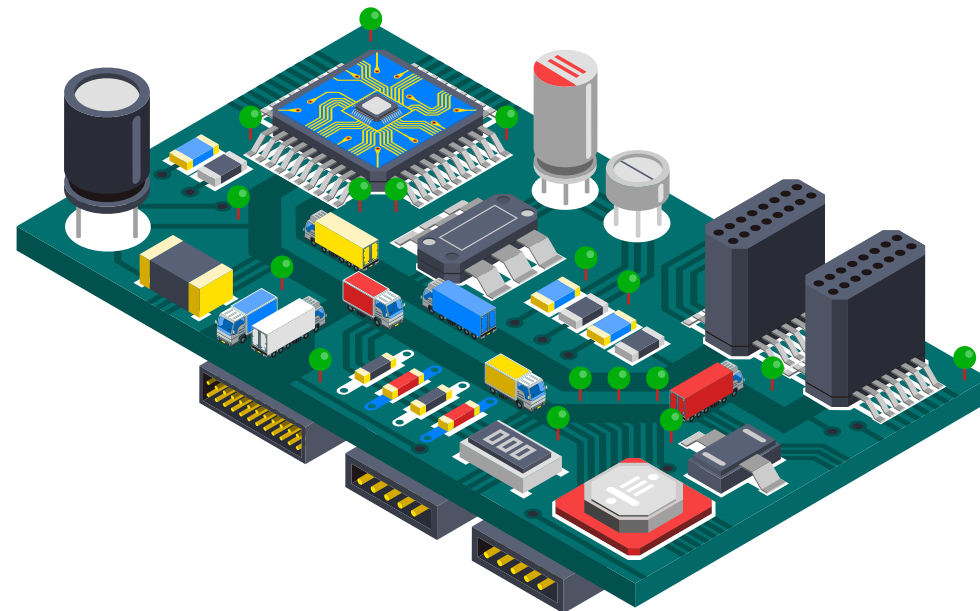


Doação de equipamentos eletrônicos - TI

A Afonso França em parceria com a Ong Eco Digital, promove há mais de 6 anos o Projeto de Inclusão Digital. Objetivo desta campanha/doação é promover a Inclusão Digital de Jovens no Mercado de Informática, doando e destinando corretamente os seus Equipamentos de Informática e conscientizando a Preservação do Meio Ambiente e manufatura reversa, através da Reciclagem de Equipamentos.

Através desse projeto, a Afonso França contribui para preservação da natureza, a inclusão social e digital de jovens das comunidades menos favorecidas com o reaproveitamento dos equipamentos de informática. No ano de 2022, ao todo foram doados uma quantia de 66 Equipamentos, sendo eles Equipamentos Eletrônicos: (CPU, Monitor, Notebook, Celular, Impressora, Nobreak, Driver, Telefone).

ODS relacionadas:



CAMPANHAS MENSAIS TEMAS: MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

A Afonso França realiza campanhas mensais com temas relacionados ao meio ambiente, saúde e segurança do trabalho, divulgando conteúdo relacionado a todos os colaboradores e prestadores de serviços através de cartazes e Diálogos Semanais de Segurança do Trabalho. No decorrer do ano de 2022 foram abordados os seguintes temas: *(GRI 102-12, GRI 102-13, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI-203-1, GRI 203-2, GRI 406, GRI 413, GRI 417)*

CAMPANHAS MENSAIS

Mês	Saúde	Segurança do Trabalho	Meio Ambiente
Janeiro	Saúde Mental	Saúde Mental	3 Tendências de Sustentabilidade para 2022
Fevereiro	Prevenção do Câncer	Proteção Respiratória	Poluição Atmosférica
Março	Dia Mundial da Saúde Bucal	Proteção Auditiva	Dia da Água
Abril	Dia Mundial da Saúde	Dia da Saúde e Segurança do Trabalho	Avaliação do Ciclo de Vida
Mai	Dia Mundial de Higienização das Mãos	Como Proteger suas Mãos	Dia Mundial da Reciclagem
Junho	Dia Mundial da Doação de Sangue	Prevenção e Combate a Incêndios	Dia Mundial do Meio Ambiente
Julho	Dia da Saúde Ocular	Dia Nacional da Prevenção de Acidentes do Trabalho	Importância do Descarte Correto dos Resíduos Perigosos
Agosto	Dia do Combate ao Colesterol / Dia do Combate ao Fumo	Ergonomia	Estratégias Ambientais
Setembro	Setembro Amarelo	Limpeza, Organização e Caminho Seguro	Dia da Árvore
Outubro	Outubro Rosa	Trabalho em Altura	Proteção da Fauna
Novembro	Novembro Azul	Dia do Engenheiro e Técnico de Segurança	Dia da Floresta e do Clima
Dezembro	Infecções Sexualmente Transmissíveis	Boas Práticas de Segurança do Trabalho	Armazenamento de Produtos Químicos

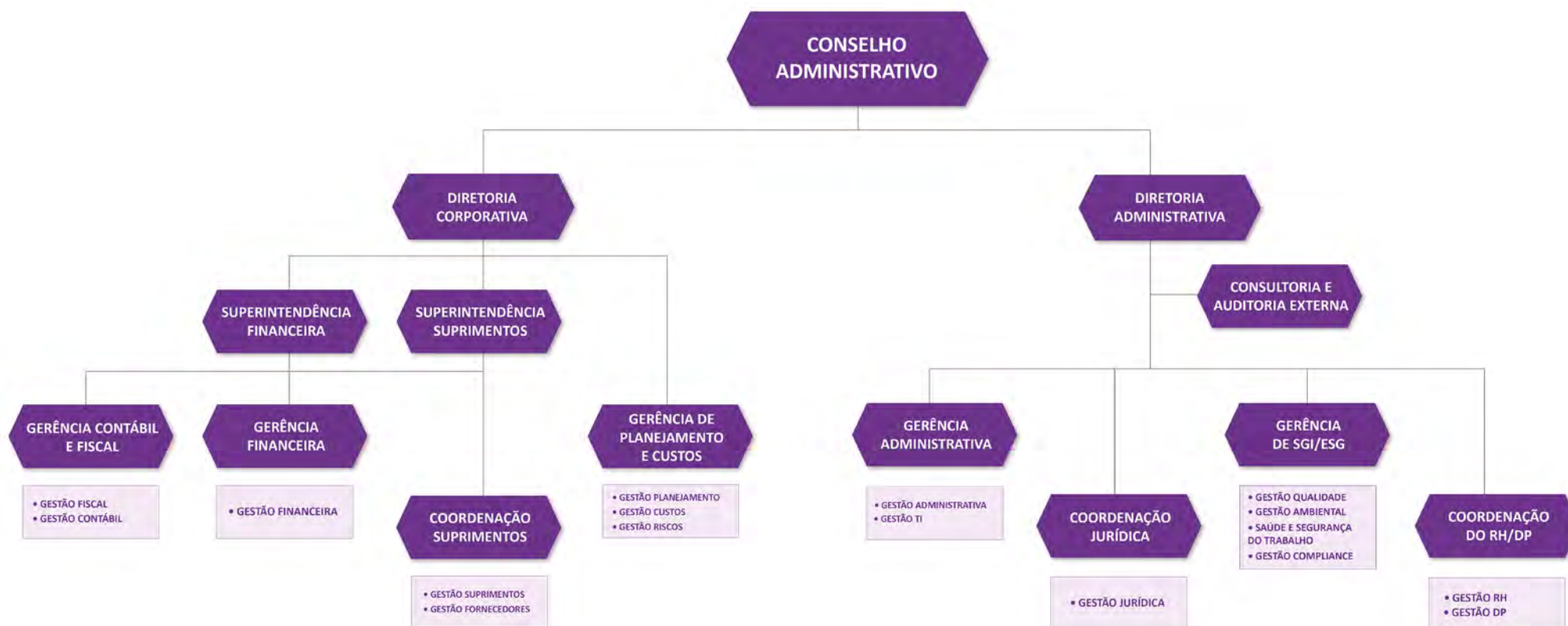


GESTÃO DE GOVERNANÇA



COMPLIANCE DA AF

A Área de Compliance da AF é responsabilidade da Diretoria Administrativa e Gerência do SGI (Sistema de Gestão Integrada) implementada com o apoio das áreas de Gestão Financeira, Gestão Jurídica, Gestão Contábil e Fiscal, Gestão Administrativa e Gestão de Planejamento e Custos.



(GRI 102-22)



A Afonso França se preocupa em gerir os negócios, com base nos valores de integridade, transparência, honestidade e ética. Manter a Afonso França em conformidade significa cumprir normas legais e regulamentares, as políticas e as diretrizes estabelecidas na Empresa, bem como evitar, detectar e tratar qualquer desvio ou inconformidade que possa ocorrer nos processos e atividades da empresa

Afonso França consolida através de sua liderança a importância do mapeamento dos processos e sua gestão, buscando suas melhorias e comprometimento constante de boas práticas. A Área de Compliance da AF é dividido em 4 bases:



(GRI-102-18)

CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A Afonso França fornece a todas as partes interessadas canais de comunicação para sugestões, elogios e/ou denúncias de forma anônima, visando a melhorias continua e o combate a qualquer tipo de desvio de conduta em desacordo com as políticas da organização como combate a corrupção.

O Espaço Livre disponível no site da Afonso França (<https://afonsofranca.com.br/espaco-livre/>) foi criado para comunicação de colaboradores, fornecedores, clientes e parceiros através de um ambiente neutro para fazer quaisquer relatos sobre nossas práticas, contribuindo assim para consolidarmos cada vez mais a ética e a honestidade como valores da empresa. (GRI 103-2, GRI 205-2)

GESTÃO DE RISCOS

A Gestão de Riscos da Afonso França estabelece diretrizes e procedimentos para a identificação, avaliação, monitoramento, gerenciamento e tratamento dos riscos, levando em consideração a natureza, porte, complexidade, estrutura, perfil e tolerância de risco ao modelo de negócios da companhia, com o objetivo de minimizar seus impactos. Também se inclui os riscos socioambientais, que agora passam a ser monitorados pela empresa. Dentre as classes de riscos consideradas, destacam-se:

- **Riscos de Inovação:** relacionados à capacidade da organização em se adaptar as mudanças no mercado;
- **Riscos Financeiros:** relacionados a insolvência, inadimplência, falência, risco de crédito, flutuações de taxa de juros e outros eventos que afetam as finanças da organização;
- **Riscos de Fornecimento:** relacionados a possíveis problemas com fornecedores, como atrasos na entrega, falhas na qualidade do produto,

interrupções na cadeia de suprimentos e outros eventos que possam afetar a capacidade da organização de produzir ou entregar seus produtos ou serviços;

- **Riscos de Compliance e Legislação:** relacionados a possíveis violações de normas internas e externas, como políticas internas, regulamentações do governo, leis e contratos, saúde, segurança e meio ambiente;
- **Riscos de Tecnologia e Segurança da Informação:** relacionados a possíveis ameaças cibernéticas, como ataques de hackers, roubo de informações e dados, perda de informações críticas (backup), falhas de segurança, entre outros.
- **Riscos da Operação:** relacionados a possíveis falhas operacionais que possam afetar a continuidade das obras, como falhas no fornecimento de insumos, problemas de produção, falhas de equipamentos, comprometimento da qualidade do produto entregue.

Os responsáveis pelos processos têm a responsabilidade de identificar e tratar os riscos, enquanto os diretores são responsáveis por gerenciar os riscos em suas respectivas áreas. O processo de gerenciamento de riscos é contínuo e deve ser atualizado sempre que ocorrer a identificação de novos riscos ou eventos relevantes. (GRI-102-11)





REFERÊNCIAS GRI



GRI STANDARDS	CONTEÚDO/DIVULGAÇÃO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	ODS
GRI 101: Fundamentos 2016				
Não possui conteúdos				
PERFIL ORGANIZACIONAL				
GRI 102: Conteúdos	102-1	Explicação do tópico material e seu limite		
Divulgações Gerais 2016	102-2	Forma de gestão e seus componentes	4	
	102-3	Avaliação da forma de gestão	4	
	102-4	Local de operações	4, 21	
	102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica	4	
	102-6	Mercados atendidos	4, 21	
	102-7	Porte da organização	4	8; 10
	102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores	23	
	102-9	Cadeia de fornecedores	26	
	102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Não houve	
	102-11	Princípio ou abordagem da precaução	50	
	102-12	Iniciativas externas	40	
	102-13	Participação em associações	40	
	ESTRATÉGIA			
GRI 102: Conteúdos	102-14	Declaração do mais alto executivo	8	
Divulgações Gerais 2016				
ÉTICA E INTEGRIDADE				
GRI 102: Conteúdos	102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	5	16
Divulgações Gerais 2016				
GOVERNANÇA				
GRI 102: Conteúdos	102-18	Estrutura de governança	49	
Divulgações Gerais 2016	102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	48	

GRI STANDARDS	CONTEÚDO/DIVULGAÇÃO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	ODS
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS				
GRI 102: Conteúdos	102-40 Lista de grupos de stakeholders	20		
Divulgações Gerais 2016	102-41 Acordos de negociação coletiva	35		8
	102-42 Identificação e seleção de stakeholders	19		
	102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders	20		
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	20		

PRÁTICA DE RELATO				
GRI 102: Conteúdos	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	19		
Divulgações gerais 2016	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos	19		
	102-47 Lista de tópicos materiais	20		
	102-48 Reformulações de informações	Não houve		
	102-49 Alterações no relato	Não houve		
	102-50 Período coberto pelo relatório	19		
	102-51 Data do relatório mais recente	7		
	102-52 Ciclo de emissão do relatório	Anual		
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	19		
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	7		
	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	71		
	102-56 Verificação externa	Não houve		

TÓPICOS MATERIAIS

COMPLIANCE E CONDUTA ÉTICA				
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	19		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	65		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	65		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO/DIVULGAÇÃO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	ODS	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	65		16
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve		16
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL					
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	21		
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	47		
	103-3	Avaliação da forma de gestão	47		
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	47		7; 8; 12; 13
	303-3	Captação de água	47		6; 8; 12
GRI 303: Água e efluentes 2019	303-4	Descarte de água	47		6
	303-5	Consumo de água	47		6
	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	48		3; 6; 11; 12
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	48		3; 6; 11; 12
GRI 306: Resíduos 2021	306-3	Resíduos gerados	48		3; 6; 12; 14; 15
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	Não houve		3; 11; 12
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	48		3; 6; 12; 14; 15
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Não houve		16
DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS, SAÚDE E SEGURANÇA					
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	21		
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	65		
	103-3	Avaliação da forma de gestão	65		
GRI 401: Emprego 2016	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	33		3; 5; 8
	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	53		3; 8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2019	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	53		3; 8
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	53		
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	53		6; 8

GRI STANDARDS	CONTEÚDO/DIVULGAÇÃO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	ODS
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2019	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	53	8
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	53	3
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos em saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados a relações de negócio	53	8
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	53	8
	403-9	Acidentes de trabalho	53	3; 6; 8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	35	4; 5; 8; 10
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	35	8
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	100%	5; 8; 10
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	35	5; 8
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	35	8; 16
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	55	



Edição:

Aelton Cândido Neto

Amauri César Assis Andrade

Andréa Bernardes de Rezende

Bruna Caroline Martins Cabral

Deyse Albuquerque Borges Gadben

Joyce de Araújo Schiavini Prado

Samuel Hergesel Simões Cardoso

Rodrigo Luko de Alencar

Rosana Afonso Rocha

Coordenação Projeto Gráfico e Diagramação:

Gil Fernandes

Matheus Divino

Fotografia:

Banco de imagens e acervo próprio da Afonso França Engenharia

Contato:

sgi@afonsofranca.com.br



www.afonsofranca.com.br